



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for health) ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดี ในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพ ทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพ และ สายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่ รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเพื่อให้ สอดคล้องกับที่กล่าวมาข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาหมื่น จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

### ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาหมื่น เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาหมื่นสามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ มีการสื่อสารให้บุคลากรเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัยและ จริยธรรม อาทิ การกำหนดมาตรการการรับสินบนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาหมื่น ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะ ถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาหมื่น มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้ สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ รวมทั้งปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในทุกระดับ

### ๓. หลักผลงาน (Performance-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็น เครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยมีการให้ค่าตอบแทนในกาดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้อง กับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

### ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น มีความมุ่งมั่น ในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจใน ความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยได้มีการวางแผน อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

### ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร และจัดสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับ และยังให้ความสำคัญกับ การสื่อสารภายในองค์กร โดยมีช่องทางการสื่อสารภายใน และจัดกิจกรรมสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารนโยบายต่าง ๆ ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริม บรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจการ สร้างความผูกพันร่วมกันในองค์กรเนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากร ให้คงอยู่กับองค์กรไป อย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)

สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น